



รายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สพม.มุกดาหาร

ที่ ศธ ๐๔๓๒๔/.....วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษามุกดาหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร

ต้นเรื่อง ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ ในกรณีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร โดยกลุ่มนิเทศ
ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังแนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
๒. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้แจ้งบุคลากรทุกกลุ่ม หน่วย

(นางสาวกัญจนพร ดอนหล้า)
ศึกษานิเทศก์

-
(นายสิริภวิธ สิริสงคร)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร

ทศป/ทช

(นายโชคชัย จันทร์โสศักดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต จำนวน 3 เรื่อง ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน 2 ตัวชี้วัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายฐิตินันท์ นันทะศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทนำ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข 1

การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 7

ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นแก้ไขจุดอ่อน

--กิจกรรมสร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก

มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ

ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น

-กิจกรรมพัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ

และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ

-กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการระบบ E-Service

โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนอง

ความต้องการใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด

ภาคผนวก

15

-ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม

-คณะทำงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต 10 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เปรียบตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต 10 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เปรียบตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	96.08	A	ผ่าน
2	10	การป้องกันการทุจริต	93.75	A	ผ่าน
3	6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.02	A	ผ่าน
4	3	การใช้อำนาจ	85.86	A	ผ่าน
5	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.59	A	ผ่าน
6	9	การเปิดเผยข้อมูล	90	A	ผ่าน
7	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.53	A	ผ่าน
8	2	การใช้งบประมาณ	85.86	A	ผ่าน
9	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.74	A	ผ่าน
10	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	86.75	A	ผ่าน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1

ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 2.ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	อบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำโครงการจัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวน 1 วัน 2.แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง ทุกคน เข้าร่วมรับการอบรม ตามช่วงเวลาที่กำหนด 3.ติดตามและประเมินผลการอบรม 4.สรุปผลการอบรม	มิถุนายน- กรกฎาคม 2567	นางชนากัท โจณะ สิทธิ์ ปฏิบัติ หน้าที่ผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน	1.พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับ บริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความ รวดเร็วในการบริการ	1.วางแผนวิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่ สะดวกในการรับบริการและกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิด ความรวดเร็วในการบริการ 2.ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ 3.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ยึดถือปฏิบัติ ตามคู่มือการให้บริการ 4.เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ 5.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุด บริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6.สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึง พอใจ	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย ทุกกลุ่ม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ	1.นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 ที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.sesaomuk.go.th/ Youtube และ Facebook ของหน่วยงานให้มากขึ้น 2.สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานใน Facebook ของ สพม. สมุทรปราการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	นายไกรกุล สว่างวงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
ในจุดที่ต้องการพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.ตัวชี้วัดที่ 7 คุณภาพ การดำเนินงาน 5.ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน	สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอ ข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการ เผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ	1.นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร ที่แสดงให้เห็นถึง การปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.sesaomuk.go.th/Youtube และ Facebook ของหน่วยงานให้มากขึ้น 2.สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานใน Facebook ของ สพม. มุกดาหาร	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	นายไกรกุล สง่าวงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ
	2.เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้ หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมาก ยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการให้ ครอบคลุมมากที่สุด	1.วางแผน วิเคราะห์การนำระบบ E-Service มาใช้ในการ บริการ ให้เพิ่มขึ้น 2.พัฒนาระบบ E-Service ให้สอดคล้องกับภารกิจงานนั้นๆ 3.จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ต่างๆ 4.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และคู่มือการใช้ งานระบบ	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	นายไกรกุล สง่าวงศ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ

**สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 2 ท่าน ผวนกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ทุกคนเห็นความสำคัญ มีความตระหนัก และดำเนินการรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ได้คะแนน 88.43 ระดับ ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 88.43 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่าน นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้มีค่าการประเมินรายตัวชี้วัดที่สูงขึ้น และลดลง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีที่ผ่านมา
2	การใช้งบประมาณ	85.71	A	ลดลง
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	95.05	A	สูงขึ้น
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.08	A	ลดลง
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.05	A	ลดลง
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.33	A	สูงขึ้น

โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานฯ ได้
ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลการดำเนินงาน 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร นำโดยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก ได้จัดการประชุมอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขึ้นในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง มีผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 60 คน เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้โดยมีวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ด้านการใช้จ่ายงบประมาณฯ จากสำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 วัน 2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร นำโดยกลุ่มกฎหมายและคดี ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก ได้จัดการประชุมอบรมเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตร่วมกับขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต ขึ้นในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมรวงผึ้งมีผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 60 คน เข้าร่วมการประชุม	มิถุนายน – กรกฎาคม 2567	1.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ของ สพม.มุกดาหาร ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อดำเนินการทุจริตและการขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตในเรื่องสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งไม่รับของขวัญของรางวัลตามนโยบาย No Gift Policy 2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร มีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาใช้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	ครั้งนี้ โดยมีวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากร ให้ความรู้ในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริตและการขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตในเรื่องสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งไม่รับของขวัญของรางวัลตามนโยบาย No Gift Policy 3.ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจกลุ่ม/หน่วย เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่ถูกต้อง ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		3. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๑๖ ควรดำเนินการพัฒนาสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่าย/เบิกจ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และกำหนดแนวทางให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมสร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ	1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1 โดยกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจ ประจำวัน ประจำสัปดาห์ ได้แก่ 1.1 Facebook ข่าวประชาสัมพันธ์ สพม. มุกดาหาร โดยมีการมอบ นโยบายของผู้บริหารองค์กร และนำเสนอภารกิจ สำคัญของกลุ่ม/หน่วย มน เวีย น เป็ น รាយ สั ป ต า ห์ และนำเสนอคลิปผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของสถานศึกษาในสังกัด โดยผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถรับชมผ่านช่อง https://www.sesaomuk.go.th/ 1.2 รายการ รอบวันทันข่าว สพม.มุกดาหาร สื่อสารข่าวสารประจำวัน 1.3 VTR รายงานผลการดำเนินงานของ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	1.สพม.มุกดาหาร สามารถสื่อสาร ข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.chiangmaiarea1.go.th และ Facebook 2.บุคลากรภายในและภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วม การดำเนินการตามภารกิจ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sesaomuk.go.th/ 3.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สพม.มุกดาหาร ได้รับฟังและรับทราบนโยบาย /ภารกิจ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	สพม.มุกดาหาร ประจำสัปดาห์ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารบน เว็บไซต์ และ Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่ การ ศี ก ษา มัธยมศึกษามุกดาหาร 2.พัฒนาและปรับปรุงช่องทางให้บุคลากรภายในและ ภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sesaomuk.go.th/ 3.จัดทำสื่อ ส รางสรรค์ในการสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจและ รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในองค์กร และสถานศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบผลการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การ ศี ก ษา มัธยมศึกษามุกดาหาร ได้จากหลากหลาย ช่องทาง ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ
ประเด็นจุดที่ต้องการพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมพัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ	ผลการดำเนินงาน 1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ สามารถดำเนินการจัดทำขั้นตอนการบริการแก่ผู้มารับบริการ ที่เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ในงานบริการของกลุ่ม/หน่วย จำนวน 12 งานบริการ 2.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง 9 กลุ่ม และ 1 หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ เป็นประจำทุกวันจันทร์ ผ่านกิจกรรมเคารพธงชาติ แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3.เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ และพัฒนาบริเวณอาคารสถานที่ในการให้บริการ 4.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 5.สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึง	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	1.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ได้รับบริการที่เป็นไปตามคู่มือการให้บริการที่ครบถ้วนทุกขั้นตอน สะดวก และเป็นไปตามระยะเวลาที่รวดเร็ว จากเจ้าหน้าที่กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้อง 2.ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่องาน 3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ม.ค.ว.ม.ป.ร.ใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	พอใจ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้รับบริการ ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ได้ประเมินความพึงพอใจ จำนวน 983 คน มีผู้ประเมินความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป 916 คน คิดเป็น ร้อยละ 93.18 ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด	ผลการดำเนินงาน 1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต โดยกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนและพัฒนา ระบบ E-Service โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พัฒนาเว็บไซต์องค์กร เพื่อรองรับการบริการผ่านระบบ E-Service ที่สามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว มีคู่มือการใช้งานระบบต่างๆ ผ่านเพทหลักของเว็บไซต์ เช่น ระบบ e-Paperless ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ E-Money การพิมพ์เอกสารรับรองเงินเดือนรายบุคคล ระบบการจองบริการสำเนาทะเบียนประวัติล่วงหน้า เป็นต้น 2.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง 9 กลุ่ม และ 1 หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	1.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต ได้รับ บริการผ่านระบบ E-Service โดยสามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว และสืบค้นการเข้าใช้งานได้ง่ายผ่านหน้าระบบฯ 2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต สามารถพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sesaomuk.go.th/ ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบและตอบสนองความต้องการใช้บริการสูงสุด

ภาคผนวก

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนในสังกัดจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

โรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน



วันที่ 12 มกราคม 2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี ผอ.สพม.มุกดาหาร มอบหมายให้ สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร เป็นประธานเปิดโครงการ และร่วมทำกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน โดยมี นายเกษร สีนพูน ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน นายจิระ โกศลสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน คณะครู และนักเรียนในโรงเรียน เข้าร่วมโครงการ ณ หอประชุมโรงเรียนฯ



กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ
และกล่าวคำปฏิญาณเวทสุจริต



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567

ดร.สุจิตต์ งามศรี ผอ.สพม.ภูคดาหาร มอบหมายให้ นายโชคชัย จันทะโสภณ รอง ผอ.สพม.ภูคดาหาร นำบุคลากรใน สพม.ภูคดาหาร ร่วมทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเวทสุจริต รวมทั้ง พบปะพูดคุย จักรการกับบุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ทำเนียบกิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่นักเรียนในสังกัด ที่ได้รับการพิจารณา ยกย่องเป็นเด็กดีและนำชื่อเสียงมาสู่จังหวัดภูคดาหาร เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาบริเวณศึกษาภูคดาหาร



กิจกรรมที่ดำเนินการป้องกันการทุจริต
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
The Secondary Educational Service Area Office Mukdahan

ITA ZERO TOLERANCE ต่อต้านทุจริต

ข่าว สพม.มุกดาหาร

ฉบับที่ 113/2567



ดร.จิตินันท์ นันทะศรี
ผอ.สพม.มุกดาหาร



นายโชคชัย จันทะไศย
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร



สืบตำรวจโกสุชาติ สุวรรณเลิศ
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร

กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต



วันที่ 4 มีนาคม 2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี ผอ.สพม.มุกดาหาร มอบหมายให้ นายโชคชัย จันทะไศย และสืบตำรวจโกสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร นำบุคลากรใน สพม.มุกดาหาร ร่วมทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต รวมทั้ง พบปะพูดคุยจ้อราขการกับบุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแนะนำบุคลากรใหม่ในสำนักงาน ได้แก่ นางสาวยุวดี แก่นภักดี นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานฯ ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร



งานประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ
พิมพ์ธิดา อารีรักษ์
นักประชาสัมพันธ์

042-620639 / 042-620638

<https://www.facebook.com/sesaoMuk/>

www.sesaomuk.go.th

sesaomuk@sesaomuk.go.th

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



วันที่ 2 เมษายน 2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี ผอ.สพม.มุกดาหาร พร้อมด้วย นางสาววิสาภา เบ้าทอง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และนายณัฐพงศ์ นัยจิต นักวิชาการศึกษา ร่วมให้การต้อนรับ นายนิรุท สุพ่อคำ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดมุกดาหาร พร้อมคณะ ที่เข้าตรวจสอบ ติดตาม และสังเกตการณ์การดำเนินการรับนักเรียนของโรงเรียนมุกดาหาร โดยมี นายสิงห์ เดชฤทธิ์ และนางสาวศุภานัน กลางประพันธ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนมุกดาหาร และคณะครู ร่วมให้การต้อนรับและนำเสนอข้อมูลต่อคณะติดตามฯ ณ ห้องประชุมประกายมุก โรงเรียนมุกดาหาร



กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ
และกล่าวคำปฎิญญาเขตสุจริต



วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร พร้อมด้วย สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ. สพม.มุกดาหาร นำบุคลากรใน สพม.มุกดาหาร ร่วมทำกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฎิญญาเขตสุจริต รวมทั้ง พบปะพูดคุยจ้อราขการกับบุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร พร้อมทั้ง แนะนำบุคลากรที่มาปฏิบัติหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร จำนวน 2 ราย ได้แก่ นางวรภากร สามาอาพัฒน์ ศึกษาานิเทศก์ เชี่ยวชาญ และนางสุดารัตน์ ไตรยวงค์ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันที่ 24 พฤษภาคม 2567

ดร.ฐิตินันท์ นิมกะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร เป็นประธานการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร และคณะผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงเรียนมุกดาหาร

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การติดตามและตรวจสอบการบริหารงบประมาณ
การเงิน การบัญชีและพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัดตามแผนการตรวจสอบ
ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567



วันที่ 14 พฤษภาคม 2567

คณะกรรมการตรวจสอบภายในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10 มุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ติดตามและตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัดตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยคณะกรรมการฯ ได้เข้าตรวจสอบเอกสารของโรงเรียนโพธิ์ไกรวิทยา ตามแผนการตรวจสอบภายใน โดยมี นายศักดิ์ชัย ปัญญาบุญมี ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์ไกรวิทยา คณะครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร่วมนำเสนอเอกสารต่อคณะกรรมการ



งานประชาสัมพันธ์
โรงเรียนโพธิ์ไกรวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10 มุกดาหาร

☎ 042-620639



<https://www.facebook.com/sesaomuk/>



www.sesaomuk.go.th



sesaomuk@sesaomuk.go.th

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การประชุมชี้แจง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานฯ และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 31 พฤษภาคม 2567

ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร มอบหมายให้ นายโชคชัย จันทะโสทธิ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร เป็นประธานในการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร และสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการประชุม ณ ห้องประชุม รวงผึ้ง โรงเรียนมุกดาหาร

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
The Secondary Educational Service Area Office Mukdahan

ITA ZERO TOLERANCE
ต่อต้านคอร์รัปชัน

ข่าว สพม.มุกดาหาร

ฉบับที่ 431/2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี
ผอ.สพม.มุกดาหาร

นายโชคชัย จันทะโสรัตน์
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร

นายดำรงโกสุชาติ สุวรรณเลิศ
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร

การประชุมสรุปการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา
และการติดตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



วันที่ 27 สิงหาคม 2567

ดร.จิตินันท์ นันทะศรี ผอ.สพม.มุกดาหาร มอบหมายให้ นางสาวกัญจนพร ดอนหล้า ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการประชุมสรุปการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และการติดตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี นายชนะศักดิ์ กันธิมา ศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมนาคราช สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร



งานประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ
พิมพ์ธิดา อารีรัตน์
นักประชาสัมพันธ์

042-620639 / 042-620638

<https://www.facebook.com/sesaoMuk/>

www.sesaomuk.go.th

sesaomuk@sesaomuk.go.th

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานคุณธรรมในสถานศึกษานำนวัตกรรม
และวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 3 กันยายน 2567

ดร. จูตินันท์ นินทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานคุณธรรมในสถานศึกษา การนำนวัตกรรมและวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ. สพม.มุกดาหาร เป็นผู้กล่าวรายงาน พร้อมด้วย นายบรม สุริยมิตร ศึกษาธิการเขตอำนาจการพิเศษ ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาและคณะ ในการนี้มีตัวแทนครูผู้รับด้านคุณธรรมในสถานศึกษาจำนวน 30 คน เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงเรียนมุกดาหาร

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 13
The Secondary Educational Service Area Office Mukdahan

ITA ZERO TOLERANCE

ข่าว สพม.มุกดาหาร

ฉบับที่ 20/2567

ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี
ผอ.สพม.มุกดาหาร

นายโชคชัย อ้นทะโสภี
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร

นายดำรงโกสุชาติ สุวรรณเลิศ
รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

โรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน



วันที่ 12 มกราคม 2567

ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผอ.สพม.มุกดาหาร มอบหมายให้ สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร เป็นประธานเปิดโครงการ และร่วมทำกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน โดยมี นายเกษร สีนพูน ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน นายจิระ โทคสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชูทิศ อีสาน คณะครู และนักเรียนในโรงเรียน เข้าร่วมโครงการ ณ หอประชุมโรงเรียนฯ

งานประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ
พัฒนธิดา อารีรักษ์
นักประชาสัมพันธ์

042-620639

<https://www.facebook.com/sesaoMuk/>

www.sesaomuk.go.th

sesaomuk@sesaomuk.go.th

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
รุ่นที่ 1/2566 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)



วันที่ 26 เมษายน 2566

ดร.จรณ์เดช บุปผาชาติ ผอ.สพม.มุกดาหาร มอบหมายให้ สิบตำรวจโทสุชาติ สุวรรณเลิศ เข้าร่วมโครงการ
อบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา รุ่นที่ 1/2566 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 26-28 เมษายน 2566 ณ ห้องดุสิตา โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร



“องค์กรคุณภาพ สร้างคุณภาพผู้เรียน สู่สังคมที่ยั่งยืน”



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นางสาวพิณพิดา อารีรักษ์ นักประชาสัมพันธ์



<https://www.sesaomuk.go.th/>



<https://www.facebook.com/sesaoMuk/>



sesaomuk@sesaomuk.go.th



042-620639

มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การประเมินโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ 2 ดาว
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา



วันที่ 16 กรกฎาคม 2567

สืบทอดโกสุชาติ สุวรรณเลิศ รอง ผอ.สพม.มุกดาหาร พร้อมด้วย นายบรม สุรมิตร ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางวรภากร สามาอาพัฒน์ นางสาวกัญจนพร ดอนหล้า นางกฤษณัญญ์ สุวรรณไตรย์ ศึกษาธิการฯ ดำเนินการประเมินโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ 2 ดาว ระดับเขตพื้นที่การศึกษาของโรงเรียนคอนตาลักขิตา โรงเรียนผาเทิบวิทยา และโรงเรียนดงหลวงวิทยา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และนักเรียน ร่วมนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ



พลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

222.สพม.นุกาหาร

IIT
29.54

99.43	1. การปฏิบัติหน้าที่
98.86	2. การใช้งบประมาณ
99.81	3. การใช้อำนาจ
95.05	4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
99.24	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT
30.43

100.00	9.1 จินตภาพพื้นฐาน
85.71	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
50.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
75.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
75.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบสวน
50.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1)
13.55

92.80	6. คุณภาพการดำเนินงาน
98.85	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
88.33	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2)
14.91

100.00	6. คุณภาพการดำเนินงาน
99.19	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
98.99	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	98.86	i4	99.43	i7	99.43	i10	97.14	i13	99.43
i2	99.43	i5	97.14	i8	100.00	i11	88.57	i14	99.43
i3	100.00	i6	100.00	i9	100.00	i12	99.43	i15	98.86

EIT (1)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(1) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

e1	87.95	e4	90.91	e7	85.23
e2	90.45	e5	91.59	e8	88.86
e3	100.00	e6	87.05	e9	90.91

EIT (2)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
(2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ไม่ใช่ผู้รับบริการ

e1	100.00	e4	100.00	e7	97.58
e2	100.00	e5	100.00	e8	99.39
e3	100.00	e6	97.58	e9	100.00

คะแนนที่ได้

88.43

ระดับคุณภาพ
ผ่าน

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	0	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	50	o24	0	o31	100
o4	100	o11	0	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	0
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	0
o7	100	o14	50	o21	0	o28	100	o35	100

222.สพม.นุกาหาร



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

และ

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์คะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และระยะเวลาในการดำเนินงาน ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มุกดาหาร ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีรายละเอียดตามเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และผลการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(นายฐิตินันท์ นันทะศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูเก็ต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของ สพม.มุกดาหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

-การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2567 ที่แสดงจุดแข็ง จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

-ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

-ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

-ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนงานกิจกรรม วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ และ
ระยะเวลา

-ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

-ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

มุกดาหาร

-คณะทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปมากำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน 5.ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน	1.พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ	1.วางแผนวิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ 2.ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ 3.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ 4.เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6.สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึงพอใจ	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	ผู้อำนวยการกลุ่ม/ หน่วย ทุกกลุ่ม
3.ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ	1.นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.sesaomuk.go.th/ Youtube และ Facebook ของหน่วยงานให้มากขึ้น 2.สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานใน Facebook สพม.มุกดาหาร ของ สพม. มุกดาหาร	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	นายไกรกุล สว่างค์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในจุดที่ต้องการพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 2.ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	อบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำโครงการจัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวน 1 วัน 2.แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด และผู้เกี่ยวข้อง ทุกคน เข้าร่วมรับการอบรม ตามช่วงเวลาที่กำหนด 3.ติดตามและประเมินผลการอบรม 5.4.สรุปผลการอบรม	มิถุนายน- กรกฎาคม 2567	นางชนากัท โจณะสิทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงาน การเงิน และสินทรัพย์

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูคดาหาร

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูคดาหาร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 นั้น ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินฯ (ITA) ดังนี้

1. การชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของต้นสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการชี้แจงฯ ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ของปีงบประมาณ ซึ่งการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานในการประเมินฯ ตามตัวชี้วัดบางตัว มีการดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ (ตุลาคม -พฤศจิกายน) และได้อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ในเดือนมิถุนายน จึงมีข้อจำกัดของหน่วยงานในการขับเคลื่อนแผนตามตัวชี้วัดฯ และการใช้งบประมาณในการบริหารงาน

2. ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูคดาหาร มีหลากหลาย และมีจำนวนมาก การสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนรับรู้ รับทราบข้อมูลต่างๆ เป็นเรื่องที่มีความท้าทายสูง ดังนั้น การตอบแบบวัด EIT ที่จำเป็นต้องตอบทุกข้อ ในตัวชี้วัด 6-8 จึงมีข้อจำกัดด้านการรับบริการของผู้ตอบ ที่อาจจะไม่ครอบคลุมข้อคำถามทั้งหมด เช่น การขอรับเงินบำนาญ/ค่ารักษาพยาบาลเพียงอย่างเดียว แต่ข้อคำถามสอบถามเรื่องการเข้ามามีส่วนร่วม หรือรับทราบช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน อาจเป็นจุดอ่อนที่หน่วยงานต้องพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง ดังนั้น การสร้างการรับรู้ ติดประกาศ แสดงข้อมูลให้เห็นชัด

3. การตอบแบบวัด OIT มีการปรับเปลี่ยน/เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ทุกปี ทั้งนี้ มีข้อจำกัดว่า การเผยแพร่หลักเกณฑ์แต่ละปี อยู่ประมาณเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ และให้ตอบแบบวัด OIT ภายในเดือนเมษายน ซึ่งมีระยะเวลาไม่มากในการชี้แจงทำความเข้าใจ และนำเสนอข้อมูลเพื่อเผยแพร่และสื่อสาร ภายในองค์กรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดนั้นๆ

คณะผู้จัดทำ

1. นายฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูพาน ๑ ประธานคณะทำงาน
2. นายโชคชัย จันทะโสเถถ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ รองประธานคณะทำงาน
3. ส.ต.ท.สุชาติ สุวรรณเลิศ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ รองประธานคณะทำงาน
4. นายเอกชัย อ้อทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
5. นางสาววิสาขา เป้าทอง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา คณะทำงาน
6. นางอารี นามบุญเรือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะทำงาน
7. นายจิรนิติ อินอุ้นโชติ นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
8. นางชนากัท ใจณะสิทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ คณะทำงาน
9. นางสาวสิริรัตน์ ใจทาน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
10. นายครรชิต จันทรธร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
11. นางศศิณา อำภาวงศ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
12. นายไกรกุล สง่าวงศ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณะทำงาน
13. นางกัลยณัฐ สุวรรณไตรย์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
14. นายสิทธิพงษ์ เมืองโคตร ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
15. นายบรม สุรมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา คณะทำงานและเลขานุการ
16. นางสาวกัญจนพร ดอนหล้า ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
17. นางสาวชยุตรา คนเพียร เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ