

๐41

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ



QR CODE ระเบียบวาระประชุม

©2020 by Kanyanat Suwannatrai::SV.KANYANAT@สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๓

หน้าแรก ▾ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ▾ บุคลากรกลุ่มพิเศษ ติดตามและป... ▾ กิจกรรมกลุ่มพิเศษ ▾ เกียรติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 ข้อ ๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์ประกอบด้าน
ข้อมูลให้แสดงข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้า
หน้าที่ของหน่วยงาน **คลิก!**



ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 ข้อ ๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้า
หน้าที่ของหน่วยงานอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย **คลิก!**

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาดอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม **คลิก!**

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง
จริยธรรม **คลิก!**

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม
จริยธรรมของหน่วยงานข้อ **คลิก!**

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 ข้อ ๐41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ใน
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการการใดกระบวนการหนึ่ง แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมิน
พฤติกรรมทางไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการการใดกระบวนการหนึ่งและ
เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 **คลิก!**

