



กลุ่มบริหารงานบุคคล

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร โดยการดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ได้นำหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จำเป็นต้องมีในสถานศึกษาตลอดทั้งเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี รายวิชาทดแทน เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.2 จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.3 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

2) การบริหารอัตรากำลัง

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

/2.2 ดำเนินการ...

2.2 ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลัง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และนำเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเลือกสรรคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ตามจุดเน้น นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 ร่วมกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.2 การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว มีการประกาศ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินสรรหาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรงตามความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร และสถานศึกษาในสังกัดตามมาตรฐานวิชาเอก

3. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

3.2 จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

3.3 ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ

3.4 ส่งเสริมการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภายนอกและภายใน

3.5 สนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3.6 ประเมินผลการดำเนินงานสู่การพัฒนาบุคลากรในสังกัด

4. ด้านการรักษา...

4. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลมีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ด้วยระบบ HRMS มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ส่งเสริมการพัฒนา ให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากรตามมาตรฐานตำแหน่ง

4.2 ส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ การขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนสายงาน การเปลี่ยนตำแหน่ง

4.3 ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) สพฐ. ให้เป็นปัจจุบัน

4.4 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร

4.5 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินและระยะเวลาที่ สพฐ.กำหนด

5. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร โดยทุกกลุ่มภารกิจต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทาง การรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายภารกิจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

5.2 จัดทำและดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

6. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาประโยชน์ของทางราชการ ประพฤติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

6.1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การรักษาวินัย เคารพกฎหมาย เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

6.2 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักถึงการตรงต่อเวลา รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบและจิตบริการ ขยัน ซื่อสัตย์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรับปรุงและพัฒนางานให้ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

6.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้ใช้บริการ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ผิดต่อระเบียบกฎหมาย

6.4 ดำเนินการตามโครงการเขตสุจริต สถานศึกษาสุจริต เพื่อสร้างและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ละเว้นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองและพวกพ้อง

7. ด้านการกระจายอำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร ให้ความสำคัญต่อการกระจายอำนาจในด้าน การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ อำนาจหน้าที่ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในเชิงพื้นที่และบริบทของพื้นที่ ด้วยความยืดหยุ่น เป็นกัลยาณมิตร และเน้นย้ำถึงความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ กระจายอำนาจในลักษณะของสหวิทยาเขต และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารงานในด้านต่าง ๆ เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เกิดจาก การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาจากทุกภาคส่วน สอดรับการเปลี่ยนแปลงในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565



(นายจรณเดช บุปผาชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาคอาหาร